

De kansen voor mensen met autisme op de arbeidsmarkt groeien. Hun specifieke kwaliteiten worden gezien, zowel voor werk in de ICT als in andere sectoren.

# IT-bedrijf autisten komt naar regio

Simac wil vorming gemeenschap op gang brengen om vaste banen te creëren voor autistische IT'ers met uitkering.

door Peter Scholtes  
e-mail: p.scholtes@ed.nl

**VELDHOVEN.** Veertig mensen met autisme in de regio Eindhoven vast betaald werk bieden. Dat is de doelstelling van Carapax IT, een IT-dienstverlener die in Gouda werkt met autisten onder begeleiding.

Directeur Addy Borst van Carapax meent dat de aanpak van zijn jonge bedrijf met succes kan worden gekopieerd in Eindhoven.

Tessa Groos uit Veldhoven, werkzaam bij Autisme steunpunt Zuidoost-Brabant als ambulante begeleider van mensen met autisme, had Borst al eens gepolst of Carapax een vestiging in Eindhoven kon openen. Zij legde contact met Simac. Topman Eric van Schagen besloot vanwege het maatschappelijk belang haar initiatief te steu-

nen. „Hij heeft dertien bedrijven uit zijn netwerk benaderd met de vraag of ze willen meedoen”, zegt Peter Veraa die als directeur bedrijfsontwikkeling bij Simac de kar trekt.

Deze partijen zijn bezig een gemeenschap op te bouwen van belanghebbenden. Dan gaat het om bedrijven die IT-werkzaamheden zouden willen uitbesteden, maar bijvoorbeeld ook gemeenten, de geestelijke gezondheidszorg en onderwijsinstellingen. Op 17 februari is daarvoor een eerste bijeenkomst. Het is de bedoeling snel daarna een centrum te openen in Eindhoven of omgeving waar IT'ers met autisme een duurzame baan kunnen vinden.

Grote ondernemingen in Eindhoven en Veldhoven zijn benaderd. Ook twee bedrijven van Simac schuiven aan als mogelijke op-

drachtgevers van Carapax. Het idee is dat deelnemende bedrijven zich bereid verklaren voor een aantal uren diensten van Carapax af te nemen.

Carapax heeft in Gouda in ruim een jaar tijd een bedrijf van de grond getild met tien autisten en vier stafmedewerkers. Vijf vacatures staan nog open, zegt directeur Borst. „We hebben inmiddels acht opdrachtgevers. Bestaande klanten willen meer werk bij ons uitbesteden.”

Borst is zelf vader van een kind met autisme, net als zijn compagnon bij Carapax. Ze constateerden dat een grote groep mensen met autisme in reguliere bedrijven niet goed kan functioneren. Het bijzondere van Carapax is dat autisten er in een vaste baan onder begeleiding kunnen werken in een prikkelarme omgeving.

Met hun oog voor detail en talent om *out of the box* te denken zijn mensen met een autistische stoornis geknipt voor werk in de informatietechnologie, weet Borst. „We hebben bij ons een jongen die zich in twee weken een nieuwe programmeertaal heeft eigen gemaakt en daar meteen expert in is. Het is tragisch dat deze mensen vaak in een hoek worden gezet van ‘we kunnen niks met jou’.”

De ervaring van Tessa Groos is dat mensen met autisme stuklopen omdat ze ‘dom werk moeten doen, terwijl ze juist een hoge intelligentie hebben’.

•••

**Het is tragisch dat deze mensen vaak in een hoek worden gezet van ‘we kunnen niks met jou’**

**Addy Borst**, directeur Carapax

Volgens onderzoek zou zeventig procent van de mensen met autisme met een hbo ICT-diploma geen betaald werk hebben. Carapax-directeur Borst is optimistisch over de kansen voor een bedrijf in de regio Eindhoven met zijn relatief hoge aantal autisten en grote bedrijvigheid in de technische sectoren. De ambitie voor veertig vaste banen is neergelegd voor een periode van drie jaar. Gezien de groei die Carapax in Gouda doormaakt zou dat haalbaar moeten zijn, stelt hij.

Bij bedrijven bestaat sowieso behoefte aan IT-diensten, heeft Carapax gemerkt. Dat werk wordt nu soms uitbesteed in bijvoorbeeld India. Voordeel voor deelnemende bedrijven is dat ze uitbesteed werk aan Carapax kunnen meetellen in de verplichtingen die de Participatiewet oplegt. Die wet eist dat het bedrijfsleven extra banen creëert voor mensen met een arbeidsbeperking.



• Tessa Groos, Addy Borst en Peter Veraa (van links naar rechts) ijveren voor vast werk voor ict-ers met autisme. foto Kees Martens/fotomeulenhof